

## Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Пэй Энджин»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						класс 4	
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3					
					3.1	3.2	3.3	3.4.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Рабочие места (ед.)	99	38	0	38	0	0	0	0	0	
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	46	38	0	38	0	0	0	0	0	
из них женщин	13	11	0	11	0	0	0	0	0	
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	ЦУМ	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимат	параметры световой среды	тяжест трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Администрация																								
1	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
2	Уборщик производственных и служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Управление информационных технологий																								
Отдел разработки и сопровождения программного обеспечения																								
3	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Отдел разработки и тестирования программного обеспечения																								
4	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно физиогенного действия		шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжелость трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
5	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
6	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
7	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
8	Старший инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
9	Старший инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Отдел управления проектами																								
13	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Старший менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Старший менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел администрирования и информационной безопасности																								
19	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Старший системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Главный специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки программного обеспечения																								
25	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел информационной безопасности																								
39	Руководитель по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Главный специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																					
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжелость трудового процесса	напряженность трудового процесса	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
<b>Финансово-экономическое управление</b>																							
<b>Бухгалтерия</b>																							
45	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Отдел персонала</b>																							
47	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Управление перспективного развития</b>																							
52	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55	Заместитель руководителя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
56	Главный специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
57	Главный специалист по финансовому мониторингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
58	Главный специалист управления рисками	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

## Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Пэй Энджен»

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (рабочих мест) (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																		
				Физические факторы																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
<b>Администрация</b>																						
1	Рабочее место генерального директора; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	Рабочее место уборщика производственных и служебных помещений; Выполнение трудовой функции.	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	
<b>Управление информационных технологий</b>																						
<b>Отдел разработки и сопровождения программного обеспечения</b>																						
3	Рабочее место инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Отдел разработки и тестирования программного обеспечения</b>																						
4	Рабочее место инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Рабочее место инженера-тестировщика; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Рабочее место инженера-тестировщика; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Рабочее место руководителя; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Рабочее место старшего инженера-тестировщика; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Рабочее место старшего инженера-тестировщика; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Отдел управления проектами</b>																						
13	Рабочее место менеджера проектов; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Рабочее место старшего менеджера проектов; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (рабочих мест) (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				Физические факторы																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
15	Рабочее место старшего менеджера проектов; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел администрирования и информационной безопасности																				
19	Рабочее место руководителя; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Рабочее место системного администратора; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Рабочее место старшего системного администратора; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Рабочее место главного специалиста по информационной безопасности; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел разработки программного обеспечения																				
25	Рабочее место верстальщика; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	Рабочее место верстальщика; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	Рабочее место инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	Рабочее место инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	Рабочее место инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Рабочее место инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	Рабочее место младшего инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	Рабочее место младшего инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	Рабочее место старшего инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (рабочих мест) (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				Физические факторы																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
34	Рабочее место старшего инженера-программиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел информационной безопасности																				
39	Рабочее место руководителя по информационной безопасности; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Рабочее место главного специалиста по информационной безопасности; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансово-экономическое управление																				
Бухгалтерия																				
45	Рабочее место заместителя главного бухгалтера; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел персонала																				
47	Рабочее место руководителя; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	Рабочее место специалиста по охране труда; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Управление перспективного развития																				
52	Рабочее место руководителя; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	Рабочее место специалиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	Рабочее место специалиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	Рабочее место заместителя руководителя; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	Рабочее место главного специалиста; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	Рабочее место главного специалиста по финансовому мониторингу; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	Рабочее место главного специалиста управления рисками; отсутствуют	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Пэй Энджен»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b><i>Администрация</i></b>					
1. Генеральный директор	не требуется				
2. Уборщик производственных и служебных помещений	не требуется				
<b><i>Управление информационных технологий</i></b>					
<i>Отдел разработки и сопровождения программного обеспечения</i>					
3. Инженер-программист	не требуется				
<i>Отдел разработки и тестирования программного обеспечения</i>					
4. Инженер-программист	не требуется				
5. Инженер-тестировщик	не требуется				
6. Инженер-тестировщик	не требуется				
7. Руководитель	не требуется				
8. Старший инженер-тестировщик	не требуется				
9. Старший инженер-тестировщик	не требуется				
<i>Отдел управления проектами</i>					
13. Менеджер проектов	не требуется				
14. Старший менеджер проектов	не требуется				
15. Старший менеджер проектов	не требуется				
<i>Отдел администрирования и информационной безопасности</i>					
19. Руководитель	не требуется				
20. Системный администратор	не требуется				
21. Старший системный администратор	не требуется				
22. Главный специалист по информационной безопасности	не требуется				
<i>Отдел разработки программного обеспечения</i>					
25. Верстальщик	не требуется				
26. Верстальщик	не требуется				
27. Инженер-программист	не требуется				
28. Инженер-программист	не требуется				
29. Инженер-программист	не требуется				

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
30. Инженер-программист	не требуется				
31. Младший инженер-программист	не требуется				
32. Младший инженер-программист	не требуется				
33. Старший инженер-программист	не требуется				
34. Старший инженер-программист	не требуется				
<i>Отдел информационной безопасности</i>					
39. Руководитель по информационной безопасности	не требуется				
40. Главный специалист по информационной безопасности	не требуется				
<i>Финансово-экономическое управление</i>					
<i>Бухгалтерия</i>					
45. Заместитель главного бухгалтера	не требуется				
<i>Отдел персонала</i>					
47. Руководитель	не требуется				
48. Специалист по охране труда	не требуется				
<i>Управление перспективного развития</i>					
52. Руководитель	не требуется				
53. Специалист	не требуется				
54. Специалист	не требуется				
55. Заместитель руководителя	не требуется				
56. Главный специалист	не требуется				
57. Главный специалист по финансовому мониторингу	не требуется				
58. Главный специалист управления рисками	не требуется				

Дата составления: 29.11.2022

## Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Пэй Энджин»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							класс 4	
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3						
					3.1	3.2	3.3	3.4.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Рабочие места (ед.)	69	11	0	11	0	0	0	0	0	0	
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	67	11	0	11	0	0	0	0	0	0	
из них женщин	26	6	0	6	0	0	0	0	0	0	
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
из них инвалидов	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно физиогенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация покачательная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжелость трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Администрация																								
59	Заместитель генерального директора по развитию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки и тестирования программного обеспечения																								
60	Системный аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел администрирования и информационной безопасности																								
61	Младший системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62	Специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Страница 1 из 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно физиогенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжелость трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Отдел разработки программного обеспечения																								
63	Старший верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
64	Заместитель руководителя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Бухгалтерия																								
65	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел персонала																								
66	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки и развития программного обеспечения																								
67	Менеджер продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
68	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел развития международного бизнеса																								
69	Менеджер по развитию международного бизнеса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 18.12.2023

## Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Пэй Энджин»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							класс 4	
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3						
					3.1	3.2	3.3	3.4.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Рабочие места (ед.)	150	62	0	62	0	0	0	0	0		
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	98	62	0	62	0	0	0	0	0		
из них женщин	33	17	0	17	0	0	0	0	0		
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
из них инвалидов	1	0	0	0	0	0	0	0	0		

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	ЦУМ	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжелость трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Администрация																							
70	Офис-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа разработки гибридных методов оплаты																							
71	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа разработки кредитных продуктов																							
72	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
74	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейонизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжёлость трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс)	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
Бухгалтерия																									
75	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Группа сопровождения клиентов																									
76	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
77	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Контактный центр																									
78	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Операционный отдел																									
79	Специалист финансового контроля	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Отдел информационной безопасности																									
80A	Специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
81A (80A)	Специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
82	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Отдел корпоративных систем																									
83	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
84	Младший бизнес-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Отдел по работе с клиентами																									
85A	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
86A (85A)	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
87A (85A)	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
88	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
89A	Стажёр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
90A (89A)	Стажёр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Отдел по управлению клиентским опытом																									
91	Менеджер продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
92	Младший специалист по дизайну графических пользовательских интерфейсов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
93	Стажёр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																					
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжелость трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс)	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отдел развития и сопровождения бизнеса																							
94	Ведущий менеджер по продажам и развитию бизнеса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел развития продуктов																							
95A	Менеджер продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96A (95A)	Менеджер продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел развития транзакционного бизнеса																							
97	Бизнес-ассистент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки биллинговых систем																							
98A	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
99A (98A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки и поддержки клиентских модулей																							
100	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки пользовательских интерфейсов																							
101	Главный верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
102A	Старший верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
103A (102A)	Старший верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки программного обеспечения																							
104A	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
105A (104A)	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
106	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
107A	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
108A (107A)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
109A (107A)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
110A (107A)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел системного администрирования и сетевой инфраструктуры																							
111	Младший системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
112	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
113A	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
114A (113A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
115A (113A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно физиогенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейтронизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжелость трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
116A (113A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Отдел тестирования программного обеспечения																								
117A	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
118A (117A)	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
119A (117A)	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
120	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
121	Старший инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Отдел технического сопровождения проектов																								
122A	Младший менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
123A (122A)	Младший менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Отдел управления проектами																								
124A	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
125A (124A)	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
126A (124A)	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
127A	Старший менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
128A (127A)	Старший менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Управление информационных технологий и систем																								
129	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Управление развития продуктов																								
130	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Юридический отдел																								
131	Старший юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		

Дата составления: 25.06.2024

## Раздел IV. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Пэй Энджин»

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах			Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)					
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда		класс 1	класс 2	класс 3			класс 4
		3.1	3.2			3.3	3.4.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	90	90	0	90	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	90	90	0	90	0	0	0	0	0
из них женщин	36	36	0	36	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	1	0	0	0	0	0

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Таблица 2							
		Химический	Биологический	Аэрозоли примущественно фиброгенного действия	Цум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация обильная	Вибрация локальная	Ненонизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<b>Администрация</b>																							
132	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	
133	Уборщик производственных и служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	
134	Заместитель генерального директора по развитию международного бизнеса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	
	<b>Бухгалтерия</b>																							
135	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	Hет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																					
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно физиогенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Ненонизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
136	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
137A	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
138A (137A)	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Юридический отдел</b>																							
139	Старший юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Отдел персонала</b>																							
140	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
141	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
142A	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
143A (142A)	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
144	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Отдел управления проектами</b>																							
145A	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
146A (145A)	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
147A (145A)	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
148	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
149	Младший менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Отдел проектов по направлению электронной коммерции и банковскому эквайрингу</b>																							
150	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Отдел проектов внутреннего пользования</b>																							
151	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
152	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		Химический	Биологический	Аэрозоли прямущественно физического действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общей	Вибрация локальная	Ненонизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<b>Отдел проектов по оплатам в пользу вендоров и дополнительным клиентским сервисам</b>																							
153	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел проектов по продуктам Безопасная сделка и Виртуальный кошелек</b>																							
154	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Управление информационных технологий и систем</b>																							
155	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел разработки биллинговых систем</b>																							
156A	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
157A (156A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел тестирования программного обеспечения</b>																							
158	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
159A	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
160A (159A)	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
161A (159A)	Инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
162	Старший инженер-тестировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел корпоративных систем</b>																							
163	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
164	Системный аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
165	Младший системный аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно физиогенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Ненаправленное излучение	Ионизирующее излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<b>Отдел системного администрирования и сетевой инфраструктуры</b>																							
166	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
167A	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
168A (167A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
169A (167A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
170A (167A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
171A (167A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
172A (167A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
173	Стажёр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
174	Сетевой администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
175	Младший системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел информационной безопасности</b>																							
176	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
177A	Специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
178A (177A)	Специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
179A (177A)	Специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Управление разработки и поддержки процессинговых систем</b>																							
180	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно физического действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Нелонизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<b>Отдел разработки программного обеспечения</b>																							
181	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
182A	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
183A (182A)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Группа разработки кредитных продуктов</b>																							
184	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Группа разработки гибридных методов оплаты</b>																							
185	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
186	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Группа разработки и поддержки платежных интеграций</b>																							
187	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел разработки пользовательских интерфейсов</b>																							
188	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
189	Старший верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
190	Главный верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел разработки прикладных инфраструктурных решений</b>																							
191	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>Отдел хозяйственного администрирования и закупок</b>																							
192	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																					
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно физиогенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Нейтронизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<b>Отдел развития международного бизнеса</b>																						
193	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Управление развития продуктов</b>																						
194	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
195	Коммерческий директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел развития продуктов</b>																						
196	Менеджер продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел по управлению клиентским опытом</b>																						
197	Менеджер продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел развития транзакционного бизнеса</b>																						
198	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
199	Бизнес-ассистент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
200	Бизнес-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел внедрения платежных продуктов</b>																						
201A	Менеджер по внедрению платежных продуктов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
202A (201A)	Менеджер по внедрению платежных продуктов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел развития бизнеса</b>																						
203	Ведущий менеджер по продажам и развитию бизнеса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
204	Главный менеджер по продажам и развитию бизнеса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел развития платежных поставщиков</b>																						
205	Менеджер продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел по работе с клиентами</b>																						

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																					
		Химический	Биологический	Аэrozоли преимущественно физического действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неонизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
206A	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
207A (206A)	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
208A (206A)	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
209A (206A)	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
210A (206A)	Менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
211	Младший менеджер по работе с клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
212	Младший менеджер поддержки и развития проектов <b>Операционный отдел</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
213	Специалист финансового контроля <b>Отдел по работе с ключевыми клиентами</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
214	Менеджер по работе с ключевыми клиентами <b>Контактный центр</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
215	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
216	Заместитель руководителя <b>Отдел маркетинга и пиар</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
217	Менеджер по корпоративным мероприятиям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
218	Ведущий дизайнер интернет-проектов <b>Отдел предотвращения мошенничества</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
219A	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																					
		Химический	Биологический	Аэrozоли преимущественно физиологенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Ненонизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)	
1 220A (219A)	2 Специалист <b>Отдел по работе с международными проектами</b>	3 -	4 -	5 -	6 -	7 -	8 -	9 -	10 -	11 -	12 -	13 -	14 -	15 -	16 -	17 2	18 -	19 Нет	20 Нет	21 Нет	22 Нет	23 Нет	24 Нет
221	Руководитель <b>Отдел по работе с международными проектами</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 22.09.2025